

热烈祝贺集团林永潮董事长当选 珠海市工商业联合会第七届执委会副主席

广东建粤喜获“2016年度珠海市建筑业优秀企业”荣誉称号

（通讯员 刘逊明）2月24日，珠海市建筑业协会召开四届三次会员大会，对2016年度珠海市建筑业优秀企业进行了表彰，广东建粤工程有限公司被授予“2016年度珠海市建筑业优秀企业”荣誉称号。

“珠海市建筑业优秀企业”是由市建筑业协会组织评选，授予珠海市建筑业企业的最高荣誉称号，主要考察企业服务体系、社会信誉、技术、经济、科技、人员综合实力、管理体系、工程项目管理施工质量、企业文化以及社会公益事业参与度等指标，是对建筑企业的全方位综合考核，评选过程异常严格，广东建粤再次获此殊荣，展示了企业良好的社会信誉和强大的品牌实力。



腾晖科技创新与应用中心项目告捷

（通讯员 丁跃洲）经过各方努力，由广东腾晖信息科技开发股份有限公司投资建设的“腾晖科技创新与应用中心”项目顺利完成竣工验收，进入精装收尾阶段，为腾晖科技乔迁做好准备。

“腾晖科技创新与应用中心”项目位于珠海市高新区科技创新海岸，项目分两期建设。一期工程总投资5000万元，建筑面积14409.1平方米，由一栋8层办公楼与一栋5层宿舍楼组成。办公楼外观庄严大气，科技感十足；宿舍楼按酒店式公寓配置。项目配套功能齐全，规划有篮球、羽毛球等各类体育活动的标准球场等设施。

元亨小贷乔迁揭牌仪式隆重举行



（通讯员 麦斯敏）3月14日，珠海市斗门区元亨小额贷款有限公司乔迁揭牌仪式在铭泰大厦七楼隆重举行。

热烈的掌声中，集团董事长林永潮、小贷公司董事长童树奇共同为公司揭牌。集团副总谢文莉、集团各部门经理、所属分公司副总之上人员和小贷公司全体员工一同见证了这一重要时刻。

集团组织潮汕文化之旅

（通讯员 王旭）2月4日-7日，集团组织核心管理人员进行了为期4天的潮汕文化之旅，感受潮汕地区的建筑文化、民俗风情和人文生态。行程期间，集团顾问唐增塾主持召开务虚会，参会人员结合集团新一年发展目标及各自的行业发展特点，进行了一场头脑风暴式的讨论和交流，对集团各业务板块的发展及内控管理等方面提出了意见和建议。此次活动进一步增强了团队的凝聚力，使大家对集团内部资源优势有了更加深刻的理解，从而促进了各业务板块更加紧密联系，发展方向更加明确。



香洲区委常委谢义维到铭泰城市广场项目调研



（通讯员 苏慧明）2月28日，香洲区委常委谢义维一行到集团投资建设的“铭泰城市广场”项目调研，并召开项目座谈会，听取项目汇报，协调解决施工中遇到的困难。集团分管领导唐增塾从项目总投资、总体规划、施工进度、市场定位、业态布局以及招商等方面做了详细介绍。集团常务副总经理童树奇对政府各级领导给予项目的大力支持表示了感谢。

香洲区住房和城乡建设局局长钟闻远、翠香街道办事处主任邵锐炼、区发展改革和统计局副局长廖云等领导陪同调研。为了加快“三旧改造”重点项目建设，提升老香洲居民的生活品质，目前集团已投入巨额资金，保障了项目全面施工顺利展开。

腾晖科技实名制业务受全国多地市、区领导肯定

（通讯员 陈文娟）珠海市“建筑行业从业人员实名制管理”项目自成功实施以来，受到了全国各地的关注。三月初，广州、山东日照、深圳宝安等市、区领导慕名来到珠海进行考察调研，市相关领导陪同前往施工现场参观了解，并详细介绍了珠海市实名制全面推行情况及取得的成效。随后，山东省日照市、深圳市宝安区等领导分别来到公司，就“建筑行业从业人员实名制管理”项目、施工安全监管信息化建设等业务与公司进行了详细的沟通与交流，领导们表示，利用信息化手段加强施工现场的安全管理和人员管理，是预防安全事故、预防农民工工资拖欠、提高管理效率的有效措施，值得大力推广，并对腾晖科技相关业务给予了充分肯定。



图为广州市市委常委、政法委书记谢晓丹带领一行人在项目上考察。

据悉，深圳市龙岗区住房和建设局已于1月16日下发《龙岗区关于在建设工程施工现场全面实行劳务工实名制管理的通知》文件，要求龙岗区范围内所有报建受监的工程建设项目必须全面实行劳务工实名制管理，至此，腾晖科技“建筑行业从业人员实名制管理”项目在深圳龙岗区全面铺开。



热烈祝贺广东建粤工程有限公司 江门分公司成立

（通讯员 薛一妹）1月3日，广东建粤工程有限公司江门分公司正式成立，贝文峰、郑立敏等公司领导亲临现场，并主持开业庆典。江门分公司的成立，进一步拓展了广东建粤区域经营范围，增强了公司品牌影响力。

踏春烧烤，相约春天——集团组织“三八”东澳之旅

（通讯员 翁巧）为庆祝第107个“三八”国际劳动妇女节，进一步凝聚妇女的力量，丰富女职工的文化业余生活，3月10日-11日，集团组织珠海本部六十余名女职工开展以“踏春烧烤，相约春天”为主题的东澳岛观光活动。10日下午，大家环岛畅游，在海天一色中感受着春天的蓬勃气息。夜晚围炉烧烤，自制烧烤大餐，尽享野炊之乐。第二天，大家拾阶而上，攀登斧担山，听涛大竹湾，体验了一次极具特色的海岛风情之旅。

此次活动展现了集团女职工们阳光健康、昂扬向上的精神风貌，让大家在忙碌的工作之余亲近大自然，释放工作压力，以更加饱满的热情投入到新的工作生活中去。



易达科技举办“投资增值，智能制造——山东工程造价行业信息化交流会”



（通讯员 钟国强）3月3日，由广州易达建信科技开发有限公司主办并提供全程支持，山东龙达工程造价咨询有限公司协办并提供信息化实践经验分享“投资增值，智能制造——山东工程造价行业信息化技术交流会”在济南军悦世源酒店1楼巴黎厅隆重举行。山东省工程造价行业近30家单位共50余名企业家高管参加了本次会议。

易达科技深耕建设造价行业信息化建设十六年，在全国拥有300多家成功客户，在建设咨询行业信息化领域拥有丰富经验。此次交流会议邀请山东龙达工程造价咨询有限公司及行业专家，通过剖析信息化应用的成功案例，为工程造价咨询企业如何高效实施信息化指点迷津。易达科技总经理高峰也在会上发表致词，并发表《高端业务，精细管理，赢在蓝海》的主题演讲，深入剖析了如何通过信息化帮助造价咨询企业实现精细化管理，从而步步为“盈”，实现企业战略。

本次会议的举办，促进了山东省工程造价咨询企业间的交流，也为山东省工程造价咨询企业信息化建设提供了新的思路，有利于山东省工程造价咨询企业管理效率及信息化水平的提高。

稳健发展 共创卓越

——铭泰集团2016年工作总结暨2017年工作计划

2016年，铭泰集团在各级领导和全体员工的共同努力下，紧跟战略指引，坚持稳健发展，取得了良好的业绩，各项经济指标显著提高，企业治理更加完善，产业布局更趋合理，各业务板块齐头并进，协同发展，整体竞争力稳步提升。

2016年主要工作回顾

一、企业治理不断完善，管理水平全面提升

（一）发展战略和产业布局更加科学。对企业发展思路和战略定位进行了调整，明确集团总部重点做投融资管理，将经营管理和业务发展逐步下放到各板块。同时，通过整合集团优势资源，推进产业链向建筑板块上下游延伸，成立了采材宝（广东）电商运营有限公司，打造了工程项目建筑材料集中采购平台，目前已上线运营。

（二）投资项目和资产规模不断扩大。腾晖科技创新与应用中心项目已进入工程验收阶段，预计年底将投入使用；铭泰城市广场项目施工已全面展开；铭泰包材厂和恒新金属项目均已投产运营。完成了埃尔凯电器（珠海）有限公司资产收购以及建粤商务中心项目用地手续，为房产和建筑板块的发展增添了积累。

（三）制度建设和风险管控成效显著。成立了投资战略委员会，建立了投资决策制度，保证了决策的质量。完善了会议制度，通过会议沟通平台促进集团上下高效联动。通过打造集团服务窗口，对公章进行统一管理，确保公章使用事前有监督、事后可追溯。配置了法务专员，规范了固定版本合同的使用，降低了法律风险。

（四）信息化管理更加完善。对OA审批流程进行了优化，简化了审批环节，提高了审批效率。对易达科技、铭泰置业、采材宝、恒新金属等公司的流程进行了梳理，完成了架构设置和流程配置。启动了建粤信息化管理系统专项开发工作，目前主要模块已投入试运行，系统正式上线后，将大大提升建筑施工板块的管控水平。

（五）财务管理进一步强化。对财务人员架构进行了调整和优化，强化了业务培训。启用了新版财务单据，规范了单据填写和费用报销。制定了各公司报税及财务数据导出审批流程，强化了财务制度建设和财务核算工作。开展了“营改增”相关工作和汇算清缴工作，加强税收管理，建立了税款缴纳明细台账及报送税务信息明细表等。

（六）资金管理更加规范。资金管理中心在集团投融资管理中的作用日渐突出，今年又成立了资金结算中心，实现了资金结算业务的集约化管理，提高了资金的使用效率，降低了财务操作风险。理清了各公司与集团的资金往来，建立往来台账，开展资金计价工作，促进了各公司自觉加强资金管理。充分利用集团融资平台进行融资，为在建项目和资产收购提供了资金保障。

（七）人力资源管理取得实效。加大人员招聘力度，通过多种渠道招聘各类人才150余人，并通过强化培训工作提升现有人才队伍的整体素质。完善了人员招聘、面试、录用、转正、考核及劳动合同等人力资源管理制度。建立了集团层面的绩效考核制度，并及时跟进各公司绩效考核工作，确保全集团绩效考核制度的落地实施。

（八）企业文化建设有序推进。对《铭泰人》期刊进行了改版，明确了版面定位和主题，提升了内刊的可读性，已成为宣传推动企业文化建设的主要阵地。集团网站也进行了更新，补充了企业文化相关内容。集团还建立了员工之家，通过形式多样的主题活动和节日活动展示企业和员工风采。

二、各业务板块齐头并进，资源整合优势更加明显

集团经过多年的资源整合，目前已形成较为清晰的产业链，各业务板块环环相扣，资源互补。今年各板块业务均衡发展，取得了良好的业绩，具体来讲：

（一）建筑施工板块。一是在建筑行业“营改增”背

景下，广东建粤积极推进企业转型发展，对项目合作模式和分公司发展方向进行了深入研究和探索，经营业绩保持较好水平。二是根据业务发展需要调整了组织架构和人员配置，重点加强技术人才的引进。三是积极推进信息化建设和新技术应用，通过信息化平台将制度落到实处，BIM技术已在部分项目推广使用。四是建立了样板展示基地，大力推广公司CI形象，通过标准化管理，打造企业品牌形象。五是创优工作成效明显，获得4个省级奖项、2个市级奖项，完成了珠海市优秀施工企业、A级纳税人企业、全国优秀施工企业的申报及全国AAA级信用企业延期申报。六是对项目进行了全面清理，建立了诚信合作单位库，严控经济风险。

（二）信息科技板块。一是发挥腾晖科技资本平台的作用，成功收购广州易达建信科技开发有限公司，通过并购和定向增发，强化市值管理，实现了资源的优化配置。二是加快市场开拓进程，腾晖科技以新型实名制为推广重点，完成了省内重点区域的市场布局，同时在国内十几个省份展开了宣传推广，为全面进军省外市场创造了良好开端。易达科技抢抓“营改增”机遇，销售额实现突破，各项经济指标显著增长。三是注重新项目和新产品研发，腾晖科技开展了20多个信息系统的研发和实施工作。易达科技从建筑各环节，打造软件应用闭环生态链，对现有产品进行了优化，并大力推进新产品研发，丰富了产品线的结构。四是加大技术创新投入，培育自主知识产权，腾晖科技取得5项软件著作权，易达科技取得6项软件著作权及1项高新产品认证。

（三）金融服务板块。一是适应发展需要，对元亨小贷组织架构进行了调整，完善了岗位职责和考核制度。二是拓展融资渠道，实现了规模化增长。三是加强逾期贷款的清收工作，成立了工作小组，制定专门方案，保证最大限度回收贷款本息。四是成立了贷款审查委员会，制定了贷审会评审规则、财务部放款规则、贷款手续办理操作规范以及贷后检查制度，为防范信贷风险提供了保障。

（四）房产开发板块。一是加快推进项目建设，铭泰华府项目已达到按时交楼的标准；铭泰城市广场项目施工有序推进；腾晖科技创新与应用中心项目已进入收尾阶段。二是不断优化设计，确保自建、代建项目满足要求。三是以合同管理为核心，有效控制成本。四是大力推进招商工作，铭泰城市广场成功引进国内影院一线品牌“北京耀莱成龙国际影城”，其他商业招商工作已全面启动。

（五）建筑材料板块。采材宝平台已上线运营，招商工作全面展开。怡成建材合作项目新增22个，钢筋销售额突破两万吨，并通过引入信息化管理系统，规范了仓库和账目管理。

（六）其他业务板块。铭泰物业全面做好集团物业管理工作，盘活厂房、办公楼等闲置资产，营业收入和创收水平大幅提升。明确了物业管理专业化的发展方向，不断强化业务培训，提高了整体服务水平。

2017年主要工作计划

一、进一步强化内部管控，提升集团规范化水平

（一）加大投融资力度，推进在建项目顺利实施。要立足珠海，发挥资源优势，收购优良资产，为集团规模化发展打下良好基础。同时，拓展投融资渠道，为项目建设和资产收购提供资金保障。要以铭泰城市广场项目为重点，按照项目定位要求，加快图纸设计，强化现场管理，确保施工顺利推进。要做好建粤商务中心项目建设筹备工作，启动金湾铭泰科技园三旧改造工作。

（二）加强制度、文化和信息化建设，提升企业管理水平。加强制度体系建设，建立监督执行机制，提高执行力。进一步优化OA审批流程，完善工作交流和沟通机制。以执行力作为企业文化建设的重点，在《铭泰人》期刊上打造宣传阵地。要巩固信息化建设的成果，不断改进和创新，充分发挥各系统功能，提升企业管理水平。

（三）重视人才储备和培养，打造专业化人才队伍。

根据业务发展需要，对人才储备和培养进行长期规划，打造专业化的人才队伍。要完成集团及各公司岗位职责的编制和审核，进一步优化人才结构，建立富有弹性的组织结构。要建立员工培训制度，为人才成长创造平台和条件。

（四）以“规范化”为主题，推动财务管理升级。要完成财务核算手册和会计核算系列专题的编制，夯实会计基础工作。建筑板块要适应“营改增”政策，细化会计核算工作，规避税务风险。信息科技板块要规范固定资产管理，做到账实相符，并推进在线报销审批系统开发，实现财务核算网络化。房产开发板块要做好铭泰城市广场项目的财务管理方案。其他业务板块要完善财务制度和账务核算工作。

（五）提升资金管理水平，服务集团及各公司业务发展。成立资金管理决策机构，确保资金运转高效安全。要根据集团战略布局及各公司的业务发展需求，完善资金管理中心岗位职责和人员配置，提升服务水平。要对流动资金贷款进行优化，为项目建设和日常经营活动提供资金保障，并重点做好铭泰城市广场项目开发贷款的提款工作，确保项目的资金需求。

二、进一步加强资源整合，促进各板块持续发力

（一）建筑施工板块。广东建粤三年达到年度新签合同额100亿元的目标，2017年新签合同额超过72亿元。要适应当前建筑市场规范化发展的要求，落实好公司转变经营方式的各项政策。要创新项目合作管理模式，加快分公司经营模式转变，完成分公司重组，推广区域化管理。要健全各项管理制度，加强质量控制和安全文明施工管理。要严控经济风险，维护公司利益。要加强创优工作，力争创建一个鲁班奖项目。

（二）信息科技板块。2017年板块实现营业收入超过1亿元，净利润超过2000万元，腾晖科技进入新三板创新层，2019年实现向创业板转板的目标。要以办公楼搬迁为契机，加大宣传力度，提升企业知名度和影响力。要加大市场推广力度，提高市场占有率。要依托传统业务大力实施“互联网+”战略，培育新的经济增长点。要提升上市公司的资本运作水平，推动产品优化升级。易达科技要利用产品积淀和营销力量，拓展全国市场，快速打造品牌知名度。要在优化现有产品线的基础上，重点实施工程算量软件的开发，打破技术壁垒。

（三）金融服务板块。要做好上市的准备工作，扶持建筑施工板块和建筑材料板块的发展。元亨小贷要以集团产业链为主要业务方向，不断拓展产业链上下游业务。要逐步建立信用评价体系，力争与人民银行的征信系统接轨。要适时发展互联网金融，开展互联网信贷业务。要结合组织架构的优化调整，健全各项规章制度，建立业务体系和风险防控体系。

（四）房产开发板块。铭泰置业要进行规范化管理，做好铭泰城市广场项目的商业运营，加强营销和招商工作，推进商业布局和主力店的引进。要推行目标成本管理，按照精品楼盘的标准组织实施，不断细化施工图，为项目投资预算提供依据。要加快推进物业招租工作，盘活集团闲置物业，实现更大的创收目标。

（五）建筑材料板块。采材宝争取三年达到上市的条件，2017年要完成珠海地区招商工作，并将招商模式推广到省内其他地区。要继续完善系统平台的功能，根据市场反馈信息，进行系统升级和更新工作。怡成建材要进一步拓展业务量，在创收上有所突破。

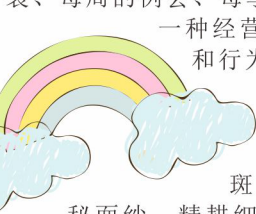
（六）其他业务板块。铭泰物业要强化物业专业化管理，加强团队建设，充分做好新接管物业的管理工作，不断提升服务水平，打造行业品牌。

2017年是铭泰集团实现大发展的关键一年，集团将一如既往的以实干精神和创新思维引领各项工作，不断开拓进取，创造更加辉煌的业绩！



锦囊在手，魄力咱有——铭泰集团2017年企业文化建设座谈会掠影

企业文化究竟是个啥？有人讲，它是统一的着装、每周的例会、每季度的报刊；也有人讲，它是一种经营理念、一种使命、一种思维和行为模式。莎士比亚说，“一千个观众心中有一千个哈姆雷特。”在一千个铭泰人心中，企业文化的定义也五彩斑斓。为了揭开企业文化的神秘面纱，精耕细作集团文化，助推各版块建设工作迈上新台阶，三月上旬，集团行政部牵手《铭泰人》编辑部，组织召开了一场别开生面的企业文化建设座谈会，特别邀请集团林永潮董事长、集团各副总、各部门负责人，以及各分公司总经理出席。编辑部的小伙伴们紧张又兴奋，表示这是集团企业文化建设有史以来规格最高的座谈会，平日里难得一见的各位大佬，在会上一改往日的商务精英范儿，变身亲切的邻家兄长和大姐，和大家唠嗑企业文化的点点滴滴。席间笑语不断，妙想连连，金句频出，干货满满。想知道大佬们关于企业文化建设，都献出了哪些锦囊妙计，编辑部这就带你走进热气腾腾、直抒胸臆的座谈会，感受集思广益、灵感爆棚的大阵营。



锦囊一：企业文化往浅处谈是年会年刊，往深处谈是企业价值观。——集团顾问唐增塾

价值观是企业文化的核心，在树立品牌、创建商誉等方面发挥着重要作用。没有核心价值观的企业是一盘散沙，没有正确价值导向的企业是大海迷航的船只。铭泰理念——“志创高质生活，诚建美好未来”；铭泰精神——“专诚专注，专业专精”；铭泰团队——“专于心，至于行，精于工，和于众”，这些耳熟能详的标语，连同着铭泰星辰大海般继往开来的征途岁月，在铭泰人心中熠熠生辉，激励着每位员工奋发有为。

“巩固企业的价值观，就是巩固员工对企业的信赖感和归属感。”唐总话语中饱含希冀。

锦囊二：薪资丰富员工物质，文化浸润员工灵魂。——集团副总章树奇

企业要发展，员工的凝聚力很重要。凝聚力靠的不仅是高工资、高福利，事实上，靠高工资高福利留下来的员工大多数也不是最优秀的，最优秀的人有更高层次追求，这种追求需要有优质的企业文化来承托。在铭泰大厦各楼层，随处可见坚守岗位、敬业奉献的员工身影，这就是企业文化凝聚力的具体表现。

“企业文化是做大做强企业的无形资产，薪资福利保障的是人的衣食，人文关怀慰藉的是人的思想。”童总提纲挈领，掷地有声。

锦囊三：砂浆就是企业文化。砖越多，砂浆越重要。——建粤工程总经理叶国华

在建筑工程中，砂浆是用量最大、用途最广的建筑材料之一，它能够把单块的砖石胶结起来构成砌体，并保护装饰主体材料。如果将建粤的员工比作一块块恪尽职守的砖石，砂浆比作建粤企业文化——在越来越多砖石进入铭泰大厦的过程中，砂浆的重要性也越来越重要。

“建粤最可贵的地方，就是大家精益求精，踏实肯干，专注个人积累和团队成长。在建粤，砂浆就是企业文化，砖越多，砂浆越重要。”叶总以深入浅出的比喻，形象地诠释了建粤的独家文化。

锦囊四：运动协会和笔会，一个都不能少。——腾晖科技总经理葛晓东

开展丰富的体育活动，营造良好的健身环境，是企业文化建设的重要组成部分。腾晖科技创新与应用中心项目新鲜出炉，配套齐全，篮球场、羽毛球场等各类标准球场正在规划中。

“我们的员工终日伏案工作，颈椎肩背活动得太少了，要把篮球协会、羽毛球协会都发展起来。当然，发展各种协会之前，可以先把咱们的笔会弄起来啊！”葛总说到最后，振臂一呼。

锦囊五：企业文化的建成犹如写散文，好的散文是形散而神不散。——元亨小贷副总陈建南

集团拥有建粤、置业、腾晖、物业、小贷、采材宝等十余家公司，集团与分公司文化的共建过程，不妨看作写散文。“形散”，即分公司文化新颖多元，紧密围绕经营管理实践，体现主营业务和主要优势；“神不散”，即集团文化高瞻远瞩，体现战略性和指导性，能融合分公司文化在核心价值观和共同愿景上与自身保持高度一致。“形散而神不散”，能让集团文化一线穿珠，统领分公司文化在整体框架内彰显个性，开创百花齐放的新局面。

“企业文化的建成如同构思好的散文，形散而神不散是关键。”陈总以儒雅的口吻，娓娓道来。

锦囊六：企业文化就是每个人做好手头事。——铭泰物业副总许明燕

企业文化切忌浮虚。不少企业的文化，流于警句的堆砌，或挂在墙上，或讲在嘴上，就是没有落地的措施和方法，员工不知道该如何去做，“热忱服务”

不如一句“三米微笑”来得实在可行。

“保安人员保证在岗的每一天精神抖擞，保洁人员保证打扫的每一处干净整洁，大家做好本职工作，这在我看来，就是最好的企业文化。”许总粲然一笑。

锦囊七：建设有活力的企业文化，要敢于建言，不要内耗。——集团林永潮董事长

企业文化不是一蹴而就的，它必须经过长期的锻造，将企业文化的精神渗透到每一位员工心里。全力以赴打造良好的企业文化体系，将内耗降到最小，使大家可以在融洽的气氛中，心无旁骛地工作，互相关心，互相理解，人跟人交流没有距离，将个体的能量发挥到最大，这对于提升企业绩效乃至企业的长期发展来说都是非常重要的。

“企业分工，是分不清的工。大家互相关怀，不能内耗；敢于建言，不怕说错。工作不累，心里累，睡不着；工作虽累，心里不累，睡得香。”董事长大道至简，春风化雨。

《铭泰人》锦囊：随着集团企业文化这棵大树的枝繁叶茂，《铭泰人》必将结出硕果。——集团副总、《铭泰人》主编谢文莉

春华秋实，岁月如歌，转眼间，《铭泰人》四周年了。四年里，编辑部笔耕不辍，版面风格锐意创新，通讯员队伍持续充盈。铭泰不乏吟诗撰文者、能书会画者、建言立论者，大家齐聚《铭泰人》，见证集团企业文化由开垦至丰盛的旅程。

“关注集团年度工作目标和各业务版块特点，主动把握刊物定位，结合不同阶段发展需求，《铭泰人》一定会越办越好。”谢总的殷切期盼与谆谆教诲，是编辑部前行的温暖力量。

感谢你，此刻伫立廊道，悉心阅读《铭泰人》；期待你，一路魄力担当，献策《铭泰人》；欢迎你，未来满志躊躇，加入《铭泰人》。

（铭泰集团 周晓曼）



建粤开启无人机管理施工新时代

当最具现代科技感的无人机与传统的施工现场相遇，将碰撞出怎样炫丽的火花？近日，在华发左岸公寓项目施工现场，伴随着一阵阵欢呼声，只见不到十秒钟，“大疆精灵3”无人机就已迅速升至100米高空，将一张精美的航拍图发送到了检查小组的视频终端上。

随着公司不断发展壮大，大体量和高难度的项目也开始增多，为进一步提升项目管理效率和精细化水平，提高公司对施工现场的管控能力，公司购买了“大疆精灵3”无人机，率先分配给质量安全管理部，用于检查公司项目，记录施工场景，形成影像资料，监控施工安全，并为项目施工管理提供依据。

质量安全检查小组每到一个施工现场，就对项目全线进行航拍巡查，实现对项目关键工序、高风险工序、重点工程的即时监控。通过无人机的空中“诊断”分析，不仅能全面、实时掌握在建项目安全、质量和进度情况，还能对项目上危险性较大的分部分项工程管控情况进行空中巡查。巡查过程中，检查小组利用无人机搭载的高清摄像头，可以拍摄到处于地面的比较隐蔽的安全隐患，大大减少巡查难度，而且借助其广阔的高空视角优势，细致全面地观察施工情况，实现对人力难以企及位置的监控，通过及时发现隐患并整改闭合，有效降低项目施工安全风险。下一步，公司计划深入推广无人机管理，力争每个项目都建立无人机及专业航拍人员，进一步提升项目管控水平，确保公司安全发展。

（广东建粤 范晓旭）



腾晖科技探索敏捷新思路

1月12日下午，广东腾晖信息科技开发股份有限公司在铭泰大厦“员工之家”召开以“敏捷开发”为主题的技术培训会，产品部和研发部全体成员参加培训。此次培训旨在强化员工业务素养，提高团队研发效率，特邀公司旗下广州易达建信科技开发有限公司技术支持总监刘荣主讲。

培训会上，刘总监首先引入敏捷开发的主体思维，指出敏捷开发以用户的需求进化为核心，采用循序渐进的方法进行软件开发，换言之，就是把一个大项目分为多个相互联系也可独立运行的小项目并分别完成，在此过程中软件一直处于可使用状态。

接下来刘总监分别就敏捷思维养成、组织团队培养、任务自由化等方面向大家进行深入讲解，大家互通有无，分享各自的经验和心得。在与刘总监的探讨中，大家认识到敏捷开发是现今高效开发之大势所趋，迭代式的开发不仅可以满足客户当前需求，更能让客户参与到产品的设计中来，使测试、开发、使用形成一个整体，提高产品与客户需求的契合度。我们坚信，在新一轮的科技浪潮中，腾晖科技必将完成从传统到敏捷、从敏捷到精益的蜕变，以全新的姿态走在行业的最前沿。

（腾晖科技 杜潇）



元亨小贷业务培训心得

为了提高业务水平，我司于2016年12月15日和2017年3月24日分别组织了业务知识专项培训。陈建南总经理结合以往个人的工作案例，面向全体员工进行了深入浅出的讲解，内容主要为业务部门工作纪律、贷款手续办理操作规范、放款通知事项要求、贷审会评审规则、授信制度、贷前调查以及贷款项目调查报告的撰写等。

这两场培训，不仅让大家对贷款业务操作流程有了全面认知，增强了全员风险防范意识，更让我们深刻理解了：业务无小事，细心严谨最重要！掌握扎实过硬的业务知识是顺利开展小贷业务的前提，合规防范信贷风险是每一位小贷员工的责任。每个岗位都应当熟悉公司的一系列规范业务操作的管理制度及指导文件，同时掌握有效的沟通技能，通过与客户及其内部员工、上下游企业的沟通，充分掌握企业的生产、经营、财务等信息，为公司贷委会的风险判断提供参考。

在此，借陈总的工作指示与各位同事共勉：在未来的日子里，我们不仅要撸起袖子大干，还要卷起裤腿干，力争为铭泰添砖加瓦！

（元亨小贷 吴彩华 麦斯敏）

计划进度，让一切尽在掌控中



腾晖科技产品部组建于2016年初，成立初时部门只有3人，经过逐步成长，现在已经发展为一个8人团队。日常工作中，同事们如战友般团结，也如家人般亲近，大家给部门起了一个非常有爱的名字：“寨子”。在产品这个寨子里，回寨主全面主持寨子各项工作，各位寨民齐心协力，一步一个脚印，共同将我们的山寨打造得朝气蓬勃。“安营扎寨”以来，大伙儿在马不停蹄的学习和积累中为公司源源不断地创造着价值，产品部负责的两个项目“建筑工地设备集中化监管云平台”和“实名制生物识别探索”，也在去年荣获集团年度创新改革奖。

新年伊始，为提高工作效率，增强团队意识，让执行更到位，产品部结合公司培训心得与以往经验，决定对之前的工作方式方法进行改进，争取新的一年更进一步，创造更大价值。为落实这一想法，我们在产品部办公室玻璃墙绘制了三块颇具特色的工作进度板，并以此作为改革的开端。工作板分为进行、验收、待模块化功能三部分，分别代表产品部日常工作的主要模块，各项任务的起止时间用格子界定，内容用各色便利贴条分门别类地标注，贴条的移动生动地反映着任务的进度。看似花花绿绿的工作板，其实正有条不紊地运作着。

伟大的哲学家埃德蒙·伯克曾经说过，良好的秩序是一切美好事物的基础。的确，当一切事物都按照一定的法则运行时，它将不再只是一个个体，而是以整体的形式存在，它产生的力量将远远超过独自存在时的力量。初时，制作这三块进度板是为了掌握任务动态，让工作更加有序。随着工作的深入开展，我们发现使用进度板带来的好处远远不止于此。进度板除了能提高工作效率，还能让每个人将自身价值与团队价值结合起来，将其付出视为团队价值的一部分，而这恰好也是我们此次改进所追求的核心目标。工作进度板以时间为基准，以讨论会为桥梁，以团体价值为核心，将团队中的每一个人都紧密地联系在一起，让原本看似独立的任务有了交集，让各自分工的我们有了共同的目标。自进度板实际投入使用以来，日期与承诺不再只是放在个人心中，而是被写下来让所有人都知道。大家不再是自顾自地完成任务，而是养成了全局意识，关注着整个团队的当前目标。当进度表提醒团队该做什么的时候，要忘掉或忽略某些事就不那么容易了，在这种心理暗示的作用下，团队每个成员都变得更加专注。大家经常在下班后进行短暂的现阶段工作交流，对各种难点和问题进行讨论。讨论会上大家畅所欲言，不仅汇集了思路，还增进了友谊，头脑风暴也为紧张的工作增添了一丝趣味，“寨子”的凝聚力更胜往昔。

古人云：三人行，必有我师。任何事物都需要通过不断完善才能进步，在自我改革的征途中，我们期待与各部门的同事相互交流和学习，一起完善和改进现有的工作方式，为今后的工作增添一些good ideas，将我们的好想法转化为生产力，共创腾晖美好的明天。

（腾晖科技 杜潇）



东澳岛游记

三月十日，伴随着春天的细雨，我们乘上前往东澳岛的轮船，满怀着激动的心情开始了为期一天半的旅程。

下午一踏上这个小岛，仿佛是为了迎接我们一般，天气一扫阴沉，变得晴朗起来了。在酒店放下行李，我们便急急地前往附近的海滩。一路走来，幽深的小道、零落的台阶，让人倍感轻松惬意。光着脚丫踩在细软的沙滩上，看着潮起潮落，任凭海风带走烦恼的思绪，嬉笑声混合着海水的气息，袅袅飘荡在耳边……大家结伴嬉戏，或拍照留念、或放起了音乐附和着浪涛声，相机快门的声音纪念下了我们一张张笑脸，快乐的时光总是那么短暂！夕阳西下，大家都摩拳擦掌，准备撸起袖子大干一场，踊跃参与到集团行政部为这次海岛之旅精心准备的烧烤大餐中。夜幕降临，大家围炉生火，纷纷秀出自己的“十八般武艺”，食材新鲜美味，荤素齐全，烧烤的香味弥漫在空中，让人食欲大增！

第二天，天气灰蒙蒙的，但我们已经准备好新的旅程了！来到沙滩的西北部，看着绵长的阶梯，我们一鼓作气，登上了蜜月阁。山不高，却很陡峭，山上的风呼啸着，加剧了攀爬的难度，但同伴之间的关心支持，让我们毫无畏惧。沿着山路攀登，越往高处走海岛的景色越是一览无余。极目远方，我们看到广阔无垠的大海和起伏的山峦，东澳风光在清晨的烟雾缭绕下，更像是一番仙境。

薄雾如纱，点缀着群山如同秘境，我们在这美景的诱惑下继续前进。沿着观海长廊一直走，穿过一座又一座的山峦，海浪敲打着礁石，美景的冲击让我们倍感震撼。远处的海平面，碧得像一块通透无瑕的美玉；近处的海水因为海风的牵引，敲出了一朵朵浪花，越往深处走，心情越激动。

海岛海岛，当然少不了海鲜大餐啦！一道道海鲜让我们品尝到了海岛的风味。午餐过后，我们前往码头对面的群山，迎着绵绵细雨，欣赏着不一样的海岛风光。

不知不觉间，我们历时一天半的旅程结束了。虽然时间短暂，留有遗憾，但同伴说：有遗憾才更美好，才留有念想。而我们也因为这次旅程，心与心的距离又近了一步。

（铭泰集团 李嘉惠）



像蜜蜂一样工作，像蝴蝶一样生活

约夏·倍尔，世界上最伟大的音乐家之一，一次《华盛顿邮报》邀请他做了个社会实验。在一个寒冷的清晨，在华盛顿最繁华的一个地铁站里，约夏·倍尔用一把小提琴演奏了6首巴赫的作品，演奏时间长达45分钟。在他的面前，放着一顶口子朝上的帽子，很显然，他当时的身份是卖艺的街头艺人。实验的结果让人大吃一惊，演奏的45分钟里，大约有1100人经过这个地铁站，而约夏·倍尔的“战绩”仅有32美元。经过地铁站的形形色色的人，绝大部分是提着公文包听着电话的青年男女，他们总是匆匆而过，留给我们的只有背影。要知道，约夏手上的是一把价值350万美元的小提琴；要知道，就在实验两天前，约夏在一家剧院演出的门票售罄；要知道，要想在剧院里听他演奏同样的曲子平均要花200美元。世界上最好的乐器演奏世界上最好的音乐，却没能让更多人停留一会儿静心去聆听……

多少人在不停的赶路、不断的前行中错过了沿途美丽的风景？

曾经的我也是匆匆错过美景的人。每天把工作当成战役，绷紧了神经只想快速消灭“敌军”，甚至会因为工作中遇到的问题在下班后仍郁郁寡欢。朋友随口的一句话触动了我，“工作似乎是你的全部，你是为了工作而活吗？”工作使我开阔眼界，得到历练，一步步提高自己能力从而变得更优秀，但工作不是我的唯一，不应把工作的困阻延续到全部生活，不应为短时间的瓶颈期而感到迷茫彷徨。

周末的清晨，穿上跑鞋，沐浴着一天中最美好的阳光！下载学习软件坚持练习口语，期待着可以自信地和外国人交流！喜欢小动物也喜欢聆听大海，便签本里全是旅行攻略……现在的我工作时全力投入，工作后享受闲适，感觉工作因此变得更有动力！

生活不止眼前的苟且，还有诗和远方的田野！希望我们能温柔对待自己，像蜜蜂一样用心勤奋地工作，像蝴蝶一样轻盈美好的生活！放慢脚步，或许，你我都会更懂得生活的意义！

（怡成建材 蔡晓丹）

奔跑吧·小熊们

机缘巧合下，我来到了集团旗下的采材宝公司，加入了这个非比寻常的小材宝团队。从学校走入职场，褪去懵懂，扛起责任，我跟着前辈们，一起展开了小材宝的探险之旅。

经过前期数月的筹备，小材宝开始步入正轨，成员也逐渐增加。每一天对小材宝来说，都充满挑战，不但要快马加鞭扩大市场范围，还要完善和优化网站平台。在目前的创业阶段，我们每一位小材宝成员各司其职，肩负重任，用一句话高度总结，就是“懂什么尽管使出来”！我们每一天都会接到新的任务，其中很多是我们之前完全没有接触过，又或者根本不是自己岗位要做的事，大家都互相帮忙，尽自己所能去完成，基本上每一天都能学到一个新技能，这大概就是在创业公司工作的“牛逼”之处。曾有网友提过在创业公司做运营的感受就是“不会美工的客服不是好运营”，因此我们的熊二不但会网站开发，还懂客服、设计、新媒体运营等等，各种技能加身，还管得了下面的熊孩子——有一种这熊二下一步可以和神舟七号肩并肩上天的错觉。而市场部的大熊们，不但要跑得了市场，还要坐得住办公室，想得出合同的条条框框，为了业务使出各种绝招，只为了让我们小材宝能够拥有更广阔的资源市场。

作为一名刚上岗的新媒体运营司机，每天都斗志昂扬，跟打了鸡血般兴奋，想着有一天公众号的粉丝过百万，哪天杀进了五百强，又或者哪天因为一篇爆文引发粉丝飙升……而现实却是一个慢慢被捶的过程。可能这就是在创业公司工作的一种“一切皆有可能”的梦想！其实现实的每一天就像在荒野里奔跑，路途遥远不见终点，但是每当冲往悬崖边，冥冥中就有个神奇的力量把自己捉住，让自己重上轨道，再继续前进！

所以，奔跑吧，小熊们！不把平台当本事，不因环境窄眼界——有那么一天，你就是小材宝的开创元老！

（采材宝 何丹）

